Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

Soyez les bienvenus !

Les objectifs de la Séance

- Organisation du LCI (Impact de la SMA)
- Les 4 forces
- Responsabilités et Principales Fonctions
- Adhésion de Nouveaux Membres
- La vie du Club
- Initiative Qualité du Club
- Ressources en ligne
- Questions/Réponses

Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

SMA – Structure Mondiale d'Action

Ambassadeurs

Past présidents internationaux
Conseil d'administration international
Past Directeurs internationaux
Past Gouverneurs de District

Président de la Structure Mondiale d'Action

SMA : Responsables de région constitutionnelle et de région

SMA : Responsables de région

Président de la Structure mondiale d'action au niveau du district multiple (président du conseil)

EML	EME	EMS
Coordinateur de District multiple	Coordinateur de District multiple	Coordinateur de District multiple

Président de la Structure mondiale d'action au niveau du district (Gouverneur de District)

EML	EME	EMS
Coordinateur de District	Coordinateur de District	Coordinateur de District

Présidents de Région et de Zone

Président de la Structure mondiale d'action au niveau du club (Président du Club)

EML	EME	EMS
1er Vice-Président du club	Président de la Commission des Effectifs	Président de la commission de Service

Structure Mondiale d'Action, c'est :

- **Une Vision** : Envisager un jour où tous les besoins dans le monde peuvent être servis par les Lions.
- **Une Mission** : La SMA soutiendra la vision du LCI et LCIF et augmentera la motivation de servir
- **Un objectif** : d'ici 2020-2021
  - Aider plus de 200 millions de personnes par an
  - Atteindre 1,7 million de membres Lions et Leo
  - Former plus de 500 000 membres par an

Forum des Présidents de la commission Effectif

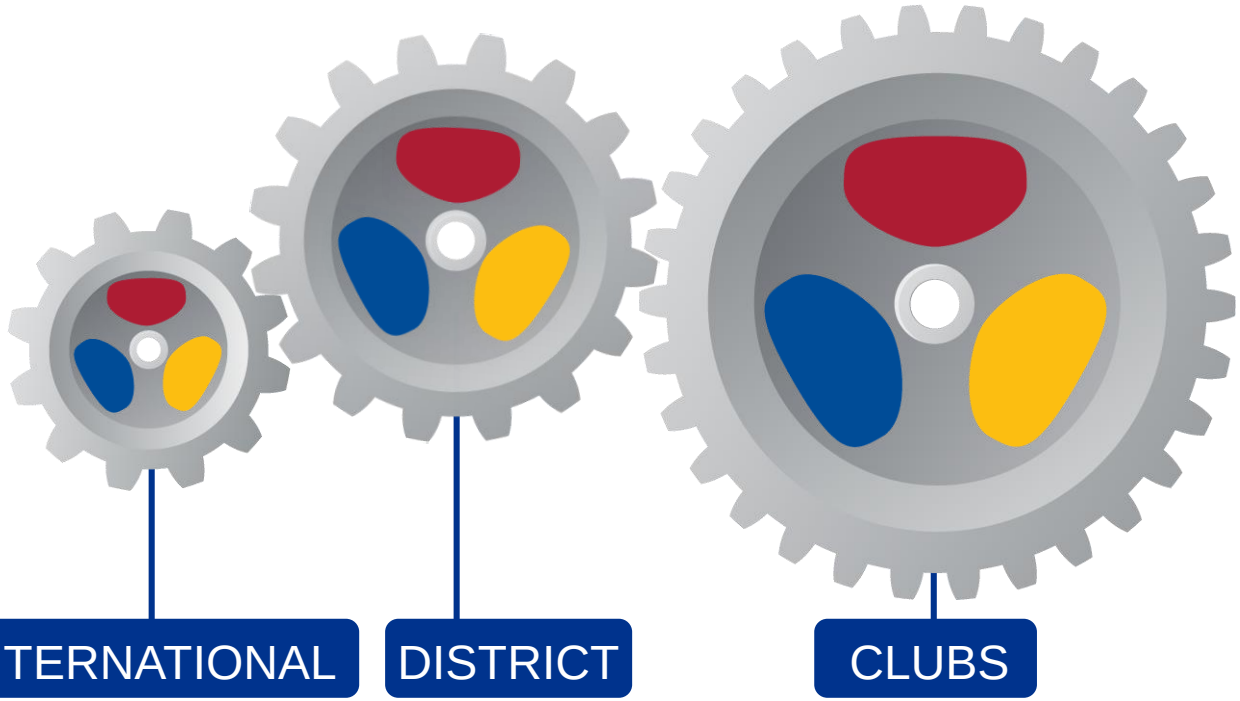
Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

SERVICE

EFFECTIF

LEADERSHIP

Les clubs sont le moteur de notre association



☛ Rappel des dispositions de la structure de club

➢ Plus de cohésion avec la stratégie LCI, structure élargie :

- 1er Vice-Président de Club (EML)
- Président de la Commission Effectif (EME)
- Président de la Commission Service (EMS)
- Président de la Commission Communication
- Coordinateur LCIF de club

Connecter le tout à la Structure Mondiale d'Action

Définir les objectifs du club

- La Structure mondiale d'action, au niveau du club, promeut la définition des objectifs.

- La définition des objectifs établit la direction du club et donne un but aux membres.

- Les objectifs créent des clubs sains et durables.

Faire croître le nombre de responsables de club

❖ Rôle du Premier vice-président de club dans la SMA :

- C'est le Président de la commission Leadership du club
- Identifie les futurs leaders
- Fait en sorte que la formation des responsables de club corresponde aux besoins du club
- Promeut la formation relative au développement des responsables

Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

L'organisation du Club

Conseil d'Administration

Membres élus

Bureau

- Président - Club SMA
- Trésorier
- Secrétaire
- Chef du Protocole

- 1er Vice-président EML
- Président de la Commission Effectif EME
- Président de la Commission Services EMS
- Président de la Commission Communication
- Autres Vice-présidents

Les Membres De droit

- Past président Coordinateur LCIF
- Président de Branche de Club
- •Anciens Gouverneurs
  •Membres du Cabinet du Gouverneur

Membres cooptés

- Tous les autres Président de commission élus

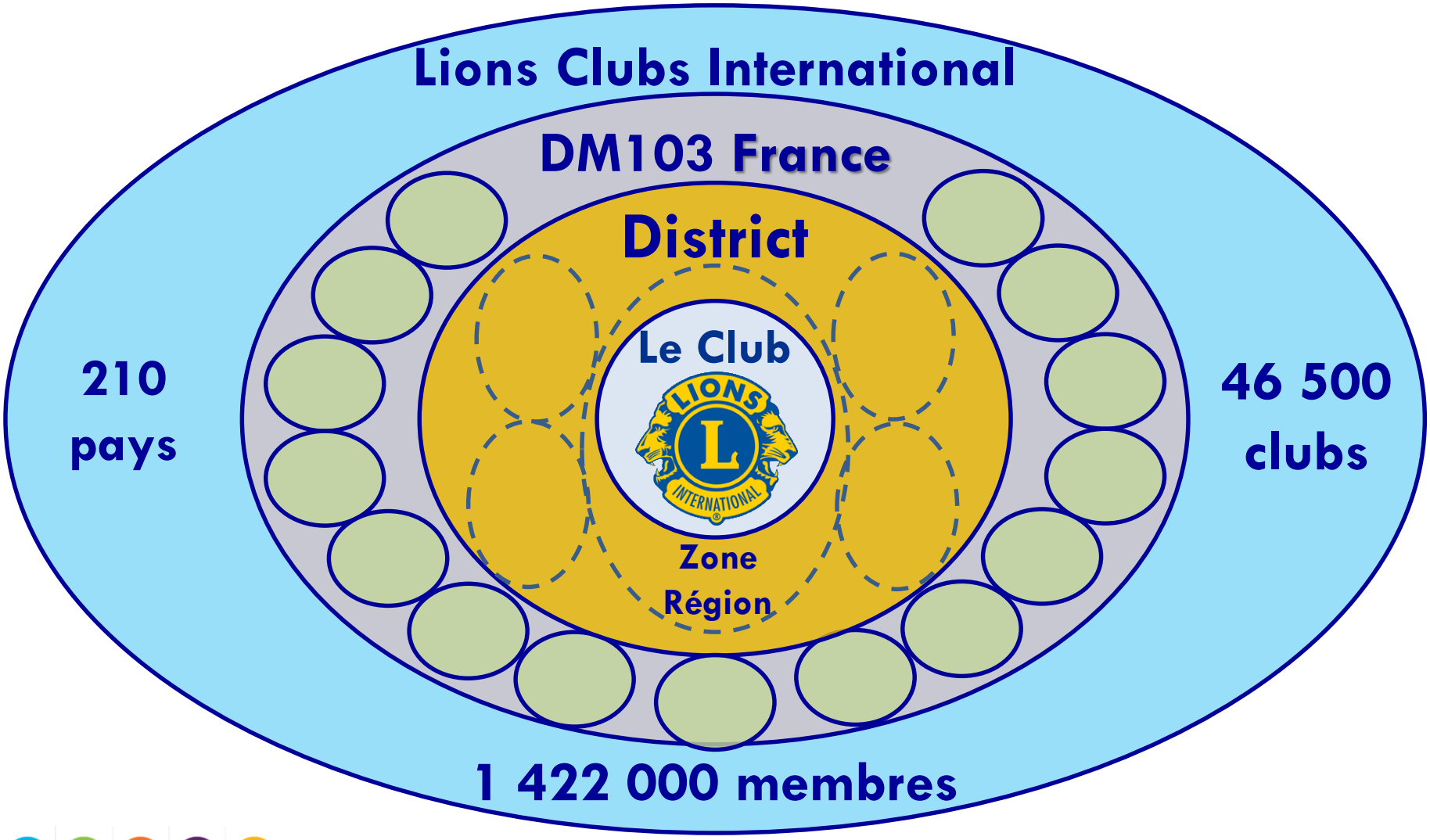
Les Commissions

- Toutes les Commissions décidées par le Club
- Commissions obligatoires
  - ➢Effectif
  - ➢Service
  - ➢Communication

Les membres du club

- Membre du Club
- Membre du Club
- Membre du Club
- ….

L'environnement du Club



Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

Organisation du district

Cabinet du Gouverneur de District

Conseil d'administration

Bureau

- Gouverneur Président SMA
- Immediat Past Gouverneur
- 1er Vice Gouverneur
- 2ème Vice Gouverneur
- Trésorier
- Secrétaire

- Président de Région 1
- Région 2
- Région 3
- Président de Zone 1
- Zone 2
- Zone 3
- Zone 4
- Zone 5
- Zone 6
- Zone 7
- Zone 8
- Zone 9

- Coordinateurs EME – EML - EMS
- Coordinateur LCIF
- Délégués aux comm. nationales
- Délégués aux comités techniques
- Autres délégués
- Chef du Protocole

- Correspondants
- Conseiller
- Chargés de mission
- Administrateurs associat. nat. Lions
- Président de District Léos Clubs
- Past-Gouverneurs

Cabinet du Gouverneur 2020-2021

➢ **A personnaliser par chaque Coordinateur EML de District**

- Gouverneur 2020-2021 : Prénom Nom
- Imméditat Past Gouverneur : Prénom Nom
- 1er Vice Gouverneur : Prénom Nom
- 2ème Vice Gouverneur : Prénom Nom
- Trésorier : Prénom Nom
- Secrétaire : Prénom Nom
- Protocole : Prénom Nom

- PRESIDENTS DE REGION et/ou de ZONE :

  Région 1: Prénom Nom : Zone 1, Zone 2, etc…

  Région 2: Prénom Nom : Zone 1, Zone 2, etc…

  Région x: xxxxxxxxxxxx

  ……..

Le District Multiple 103 France

- 15 Districts
- 1191 Clubs
- 25 250 Membres

Maison des Lions de France

295, rue St Jacques 75005 - Paris

Secrétariat – Services Généraux

Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

Les 4 Forces

- Croissance, Engagement
- Réalisations, Reconnaissance
- Amitié et Convivialité
- Participation active
- Actions novatrices

- Accueil négligé
- Assiduité passive, absentéisme
- Manque d'engagement
- Conflits d'intérêts
- Conflit générationnel
- Résistance au changement
- Perte d'intérêt
- Manque de culture lionistique

- Perte effectifs
- Lions club alimentaire
- Vieillissement
- Similitude avec un club de loisirs
- Et rencontres amicales

- Gouvernance
- Dynamisme
- Projets Innovants
- Consensus
- Excellence
- Performance

Responsabilités et Principales Fonctions

Ressources

Voir

Président de la commission Effectif de club - Description

Voir

Guide du président de la commission Effectif de club

Voir

Manuel du président de la commission Effectif de club

Le Président de la Commission Effectif

☛Élu pour un mandat d'1an** (AG du printemps)

1) sur un programme de croissance des effectifs
2) sur la satisfaction des membres
3) sur l'intégration des Nouveaux Lions

** Pourra se représenter

Le Président de la Commission Effectif

☛ Compose et préside la Commission de l'Effectif

Président

Président Sortant

Vice-Président

Membre(s)

Le Président de la Commission Effectif

- Formule des objectifs et plans d'action en matière de développement des effectifs du club.

- Travailler avec le président de la commission des services (EMS) pour promouvoir les opportunités en matière d'effectif.

Consulter le Guide du Président de la commission Effectif de club

Le Président de la Commission Effectif

- Facilite le processus de recrutement des nouveaux membres, en collaboration avec les membres du club
- Encourage le recrutement & promeut la reconnaissance
- Veille à la bonne intégration et orientation des nouveaux membres
- Aide les officiels de club à organiser un atelier de travail Initiative Qualité du club
- Remet tous les dossiers au président entrant en fin du mandat.

Le Président de la Commission Effectif

- Intensifie et systématise la promotion du Lionisme « Soirée Découverte »
- Favorise l'expression des compétences et des responsabilités chez les Lions
- Renforce le club et ses actions

Le Président de la Commission Effectif

- Permet l'expression des compétences des responsables
  - En favorisant l'émergence de leaders au sein des clubs
  - La prise progressive de responsabilités
  - Avec une finalité : augmenter l'efficacité des clubs.

Le Président de la Commission Effectif

- **Analyse la composition du Club :**
  - Pyramide des âges
  - Représentation socio – professionnelle

- **Propose une stratégie pour :**
  - Des recrutements réguliers
  - Un équilibre entre les tranches d'âge
  - Des profils diversifiés

Le Président de la Commission Effectif

☛Évalue la satisfaction des membres du club

- Dresse un plan et le présenter au C.A
- Fait le point une fois par mois en réunion statutaire
- **Consulte les formulaires et publications concernant les opérations de l'effectif**

Le Président de la Commission Effectif

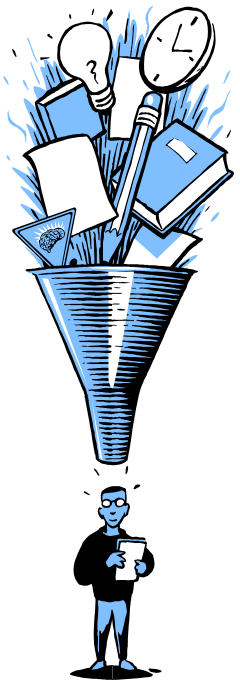
☛Utilise les attraits du club pour augmenter l'effectif:

- Le dynamisme de ses membres
- Son ambiance et sa convivialité
- Sa capacité à accueillir de nouveaux amis.

« On ne fait pas entrer un ami pour qu'il devienne Lions, on ne propose qu'une personne dont on pense qu'elle a la sensibilité Lions, pour partager l'amitié des membres d'un club »

Le Président de la Commission Effectif

- Informe les nouveaux membres
  - s'assure qu'ils acquièrent une culture Lionistique suffisante,
  - qu'ils participent aux formations et informations proposées
- Transmet les rapports aux officiels de club
  - restitutions régulières aux membres des informations sur les travaux de la commission



Adhésion de Nouveaux Membres

Adhésion de Nouveaux Membres

- **Pourquoi devons nous intégrer de nouveaux membres?**
  - **Nos membres vieillissent et nous avons besoin de recruter de jeunes actifs :**
    - **Pour pouvoir continuer à améliorer les conditions de vie des plus défavorisés**
    - **Pour suivre l'évolution de la société**
    - **Pour partager des valeurs communes**
    - **Pour maintenir le Leadership du LCI en matière de service**
    - **Pour continuer à exister tout simplement !.**

Adhésion de Nouveaux Membres

☛ Quelle cible potentielle de membres?

➢ Impliquer tous les membres dans cette réflexion

- Cibler des personnes entre 50 et 60 ans
- Cibler des professions non représentées dans le club (Utiliser la roue des professions)
- Penser au programme New Voices

Un regard sur l' Effectif du club

Analyse diagnostique de l'Effectif du club

Nom, Prénom	Ville	Date entrée	Année entrée	Ancien.	Profession	Catég.	Fonction	Date de naissance	Année naissance
D. Nicole	WASQUEHAL	24/10/1991	1991	25		privilégié			
B. Danièle	LILLE	28/03/1991	1991	25		actif			
D. Mariette	MARCQ EN BAROEUL	10/01/1991	1991	25	Mandataire Judiciaire Honoraire	privilégié			
P. Annie	LOOS	01/04/2009	2009	7	Anesthésiste - réanimateur	actif	Pdt Effectifs de Club		
B. Janik	WASQUEHAL	31/12/1999	1999	16		actif			
V. Josiane	MARCQ EN BAROEUL	10/01/1991	1991	25	Administrateur de Société	actif			
P. Brigitte	WASQUEHAL	01/03/2004	2004	12	Trésorière principale	actif			
W. Françoise	LAMBERSART	01/04/2002	2002	14		actif			
D. Annie	ENGLOS	28/03/1991	1991	25	Directeur Affaires Culturelles	actif			
M. Chantal	MOUVAUX	28/03/2013	2013	3		actif	1er Vice Président		
D. Pascale	LILLE	01/03/2004	2004	12		actif			
H. Nicole	WASQUEHAL	13/11/1997	1997	18	Maître Conférences -Biologiste	actif			
C. Catherine	EMMERIN	10/01/1991	1991	25	Pharmacien - Directrice de la Ho	actif			
B. Brigitte	ROUBAIX	01/01/2015	2015	1		actif			
C. Géraldine	BONDUES	22/04/2010	2010	6	Naturopahe et gérante d'un centr	actif	Chef du Protocole		
A. Marthe	LOMME	01/04/2002	2002	14	Médecin.	actif			
L. Jeannine	CROIX	18/12/2015	2015	0		actif			
P. Charlotte	MARCQ EN BAROEUL	14/06/2012	2012	4	INFIRMIERE	actif	2e Vice Président		
J. Sylvie	LILLE	10/01/1991	1991	25	Avocat.	actif	Trésorier de Club		
C. Guillemette	LILLE	10/01/1991	1991	25	Négociatrice. (Prod.Chimiques)	actif			
R.Martine	MARCQ EN BAROEUL	01/03/2001	2001	15	Directeur Adjoint	actif			
R. Perrine	VILLENEUVE D ASCQ	10/01/1991	1991	25	Médecin Angéiologue.	actif			
D. Brigitte	ENNETIERES EN WEPPES	01/04/2015	2015	1		actif			
T. Emilie	LILLE	09/06/1994	1994	22	Médecin Généraliste	actif			
L. Christine	LILLE	10/01/1991	1991	25	Gestionnaire-Comptable	actif			
B.Brigitte	RONCHIN	01/03/2006	2006	10	Infirmière à domicile	actif	Président de Club		
H. Sylvie	CROIX	10/01/1991	1991	25		privilégié			
L.Michèle	VILLENEUVE D ASCQ	22/11/2012	2012	3	Chef de produits Lingerie	actif			
L. Isabelle	VILLENEUVE D ASCQ	10/01/1991	1991	25	Resp. Régional Création et Repri	actif			
G. Luggy	ORCHIES	10/11/2011	2011	4		actif			
D. Martine	VILLENEUVE D ASCQ	28/03/2013	2013	3	Formatrice pour adultes	actif			
L. Isabelle	LEERS	01/11/2002	2002	14	Responsable Ressources Humaines	actif	Secrétaire de Club		
R. Odile	ATTICHES	23/01/2014	2014	2	Chef de publicité dans l'équipe	actif			
E.Daphné	MARCQ EN BAROEUL	01/09/2013	2013	3	Actuaire	actif			
F.Amélie	LILLE	01/04/2016	2016	0		actif			
H. Anne	VILLENEUVE D ASCQ	14/06/2012	2012	4		actif			

Nbre de Membres	Création du Club	Age du Club	Ancien Ref	Ancien.	Rapport ancienneté	Actifs	% Actifs	agemoyen	- de 62 ans
36	1991	25	16,67	13,56	0,85	33	91,67%	62,91	12

Adhésion de Nouveaux Membres

- **Guide pour le recrutement de nouveaux membres**
  - **Critères Moraux :**
    - Aptitude au don de soi
    - Altruisme et service
    - Esprit de compréhension et de tolérance
    - Courtoisie et honnêteté
    - Curiosité d'esprit
    - Sens des responsabilités
    - Disponibilité pour les autres et pour le club

Adhésion de Nouveaux Membres

☛ L'Approche du Postulant

- Par parrainage après une information préalable
- Par une communication sur **les réseaux sociaux**
- Par des « **soirées découvertes** »
- Par des manifestations de clubs
- Par des candidatures spontanées

Adhésion de Nouveaux Membres

Le Déroulement

- Information verbale au club par le parrain
- Avis de la Commission des Effectifs transmis au Président et au Conseil d'Administration
- Le président du club fait connaitre cette candidature auprès des clubs voisins
- Proposition transmise aux membres du club
- Vote à l'issue du délai de réflexion

Adhésion de Nouveaux Membres

☛ La cérémonie d'intronisation

Tout doit être fait pour valoriser le nouveau membre

- Solennité
- Règles de protocole particulières
- Implication du conjoint dans l'adhésion au club

C'est le premier contact officiel du nouveau membre avec le Lionisme

La Vie du Club

Le mode incantatoire et gesticulaire en matière de développement d'effectif ne peut pas remplacer l'action !

Nous devons être convaincus et décidés à :

- ☛ Maintenir et développer nos effectifs
- ☛ Retenir les membres convaincus du LCI
- ☛ Donner envie, Attirer et Admettre des « Jeunes »
- ☛ Intégrer et fidéliser les nouveaux membres

Le maintien des effectifs se fait par la création de nouveaux clubs et/ou de branches de club !

- **MAIS La question que je nous pose est la suivante ?:**

☛ **Sommes nous prêts à accueillir d'autres générations?**

- ✓ **Qui pensent différemment**
- ✓ **Qui s'habillent différemment**
- ✓ **Qui pourraient ne pas suivre toutes nos traditions**
- ✓ **Qui emploient un langage différent**
- ✓ **Qui hiérarchise différemment les composantes de la vie actuelle**

Mais qui apporteront le renouveau et la diversité.

La vie du Club

☛ Se poser les Bonnes Questions!

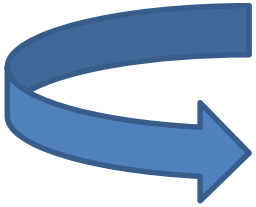
- Votre Club a t-il mis au point un plan de recrutement?
- Les membres de votre Club sont-ils encouragés à recruter de nouveaux membres ?
- Les nouveaux membres sont-ils intronisés correctement ?
- Les nouveaux membres participent ils aux formations ?
- Les nouveaux membres sont-ils affectés immédiatement à une commission ?
- Les membres du club sont-ils préparés à faire du mentorat ?

Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

Atteindre l'excellence organisationnelle

- ✓ **Refonte du programme (PEC)**



Initiative Qualité du club

- ✓ **Mise en valeur de :**
  - **Schéma directeur pour un club plus fort**
  - **Votre club, à votre façon**

Forum des Présidents de la commission Effectif

Lions Clubs International
DISTRICT MULTIPLE 103 FRANCE

Initiative Qualité du Club – Aperçu du processus

Étape 1 : **Comprendre le processus du changement et du LCI Forward**	✓ Concept de changement ✓ LCI Forward
Étape 2 : **Déterminer le besoin de changement à l'aide d'évaluations critiques**	✓ Évaluation 1 : Améliorer l'impact du Service ✓ Évaluation 2 : Capter l'opinion publique et augmenté la visibilité ✓ Évaluation 3 : Élever la valeur des membres et atteindre de nouvelles cibles sociales ✓ Évaluation 4 : Poursuivre l'excellence organisationnelle du club
Étape 3 : **Fixer des objectifs**	✓ Définir des objectifs SMART ✓ Établir des critères d'évaluation pour chaque projet ✓ Prioriser les objectifs
Étape 4 : **Élaborer des plans**	✓ Assigner des objectifs aux commissions et aux équipes dédiées ✓ Encourager les membres à développer des plans d'action
Étape 5 : **Mettre en œuvre et soutenir le changement**	✓ Mise en œuvre d'un plan complet ✓ Ajustement et développement des plans en cours

3

Atteindre l'excellence au niveau du district, du club et de l'organisation

- Accès au site International
- Ressources pour la gestion des Clubs
- Site National du District Multiple
- Facebook du site National
- Site du District
- Facebook du District

Ressources en ligne

Questions diverses